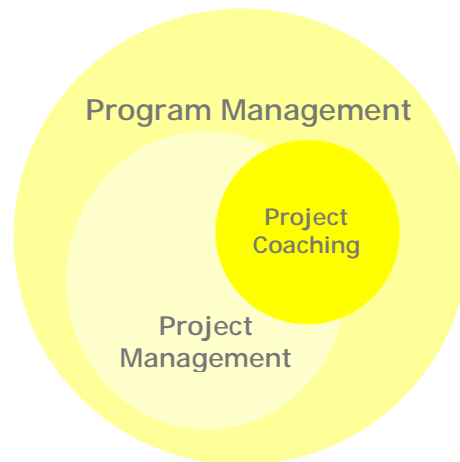


Kurzbeschreibung Projekt Coaching

Projekt Coaching sollte nur in einem ganzheitlichen Ansatz gesehen werden, denn nur in Verbindung mit einem konsistenten Projekt Management und einem integrierten Program Management kann ein optimaler und nachhaltiger Erfolg für die Firma als Ganzes erzielt werden. Für Einzelpersonen (Projektleiter) wird das Coaching jedoch auch unabhängig zu Erfolgen führen.



Grafik: Um optimale Resultate zu erzielen sollte Projekt Coaching immer im Zusammenhang mit den Schnittstellen zum Projekt Management und Program Management betrachtet werden

Ziele

Durch das Projekt Coaching werden folgende Resultate angestrebt:

Für den Projektleiter

- Unterstützung bei der Durchführung, weniger Stress
- Konzentration aufs Wesentliche
- Schulung „on the job“
- Aneignung von Tools und Methoden (Risk Management, Reporting, Planung)

Für das Projekt

- Strukturiertes Projekt Vorgehen
- Konsistente Planung mit Meilensteinen
- Vereinbarte und klar definierte Business Requirements und Deliverables
- Effektives Projekt Controlling
- Risk Assessment und Management
- Klar definiertes Change Management
- Professionelle Projekt Kommunikation
- Know-how Transfer auf interne Mitarbeiter

Für die Gesamtorganisation

- kleinere Budget- und Terminabweichungen
- höhere Qualität der Resultate und Produkte
- bessere Motivation der Mitarbeiter aufgrund der klaren Struktur und den abgegrenzten Aufgaben
- geringerer Burn-Out und Fluktuation der Projekt Mitarbeiter

Kennziffern und Messgrössen

Da der Fokus des Projekt Coaching hauptsächlich auf die persönlichen Fähigkeiten der internen Projektleiter aufbaut, ist eine effektive und sinnvolle Messbarkeit aller Resultate nur bedingt möglich. Zudem werden diese Kennzahlen immer durch die äusseren Einflüsse und das allgemeine Marktumfeld beeinflusst. Folgende wichtige messbare Indikatoren können jedoch aufgeführt werden

- Reduktion der Budget- und Terminabweichungen
- Erfüllungsgrad der Anforderungen
- Reduktion der Exception Reports und Eskalationen
- Vollständige Projektdokumentation
- geringere Fluktuation der Projekt Mitarbeiter

Mehrwert durch Crowne Associates

Basierend auf der Erfahrung aus einer Vielzahl von Projekten in verschiedensten Branchen und Fachgebieten und dem Einsatz von bewährten Methoden werden die internen Projektleiter durch Experten von Crowne Associates begleitet und in ihrer Kompetenz gefördert. Der Mehrwert durch das Projekt Coaching von Crowne Associates äussert sich dabei auf zwei Ebenen:

- Ausbildung der Mitarbeiter und
- effizientere Durchführung der Projekte

Die Übernahme der Projektleitung bedeutet für interne Mitarbeiter häufig eine neue Herausforderung, welche unter Umständen auch für den Fortgang ihrer Karriere von Bedeutung ist. Erfolgreiche Projektleiter bleiben meistens nicht lange „nur“ Projektleiter. Vielfach müssen zudem neben der Arbeit für das Projekt auch noch die laufenden Linienaufgaben wahrgenommen werden. Wichtige Elemente des modernen Projektmanagements wie Organisation, Controlling und Risiko Management werden dabei „on the job“ vermittelt und können durch die internen Mitarbeiter sofort in der Praxis angewendet werden. Neben der vermittelten Ausbildung wird dadurch auch gewährleistet, dass das Projekt im gewünschten und geforderten Rahmen (Termine, Budget, Leistungsumfang) abgewickelt werden kann.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Crowne Associates
Tischenloostrasse 59
CH-8800 Thalwil
Schweiz

tel +41 1 722 33 33
fax +41 1 722 33 01
www.crowne.ch
contact@crowne.ch